

	Documento Generale	Pagina 1 di 2
	POLITICA SISTEMA DI GESTIONE	DIR-DO-05_vers 1-1 del 05062026 - Politica_integrata

COPMA in coerenza con la propria mission aziendale, considera la qualità, la tutela dell’ambiente e della salute e sicurezza del personale fattori determinanti nel mantenere e sviluppare la propria capacità di soddisfare le esigenze sia delle parti interessate interne che esterne.

L’Organizzazione si pone come obiettivo generale prioritario quello di svolgere la propria attività arrecando il minor impatto all’ambiente nel contesto nel quale opera, conciliando gli interessi economici con le esigenze della tutela del territorio e della salute e sicurezza sul lavoro all’interno del campo di applicazione del proprio sistema di gestione integrato

Progettazione ed erogazione di servizi di

- **pulizia e sanificazione in ambienti civili, industriali e sanitari.**
- **Realizzazione e manutenzione aree verdi.**
- **somministrazione pasti e lavaggio stoviglie**
- **ausiliario in ambito civile e sanitario.**
- **disinfezione, disinfestazione e derattizzazione. Sistema di gestione Pest Management.”**

La Direzione ha deciso quindi di adeguarsi alle prescrizioni delle norme

- UNI EN ISO 9001:2015
- UNI EN ISO 14001:2015
- UNI EN ISO 45001:2023
- UNI 16636:2014
- UNI 13485:2013

e di adottare e formalizzare una propria politica integrata.

Sulla base dei requisiti normativi e di quanto sopra indicato, attraverso la conoscenza, diffusione, applicazione e miglioramento del proprio Sistema di Gestione Integrato, l’Organizzazione intende impegnarsi nell’ assumere un ruolo attivo nella promozione e nella guida di tutte le attività che hanno influenza sul sistema di gestione e nella conduzione delle attività proprie dell’organizzazione con attenzione sempre maggiore alle tematiche legate al cambiamento climatico, allo sviluppo informatico (cybersicurezza, intelligenza artificiale) e agli sviluppi aziendali previsti

L’Organizzazione ha quindi stabilito, come propria politica, come segue:

RISPETTO ALLE PARTI INTERESSATE INTERNE:

- **CdA, Dirigenti, dipendenti e OdV:** erogare i servizi
 - nella prevenzione dei reati e nel rispetto della legalità
 - nella continua conformità legislativa attuata anche con l’anticipazione della normativa futura sia in materia di ambiente che di salute e sicurezza sul lavoro
 - nella prevenzione dei rischi di inquinamento di aria, acqua e suolo
 - nella prevenzione di incidenti, infortuni e comunque di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori
 - con l’attenzione alla riduzione del consumo di risorse energetiche e alla produzione di rifiuti
 - mirando al progressivo abbassamento della soglia dei rischi accettabili sia per quanto riguarda l’ambiente che la salute e sicurezza sul posto di lavoro



RISPETTO ALLE PARTI INTERESSATE ESTERNE:

- comunicando efficacemente ed in modo trasparente;
- sviluppando con queste logiche di conoscenza delle tematiche sull'ambiente e sulla sicurezza sul territorio di pertinenza

In particolar modo

Utenti: realizzare i prodotti ed erogare i servizi

- nel rispetto dei requisiti legali e degli accordi sottoscritti contrattualmente;
- nel rispetto delle prescrizioni e dei requisiti contrattuali;

Clienti: realizzare i prodotti ed erogare i servizi

- nel rispetto dei requisiti legali e degli accordi sottoscritti contrattualmente;
- nel rispetto delle prescrizioni e dei requisiti contrattuali;
- nel rispetto dei requisiti ambientali

Fornitori:

- con la selezione e la ricerca di prodotti ecocompatibili o minor impatto sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei lavoratori
- impostando e mantenendo logiche di correttezza nei confronti dei Fornitori
- Impostando attività di partnership al fine del raggiungimento degli obiettivi aziendali

Sindacati

- impostando e mantenendo logiche di correttezza con la ricerca di soluzioni migliorative per la realizzazione del servizio
- con la selezione e la ricerca di prodotti ecocompatibili o minor impatto sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei lavoratori

Enti di controllo: realizzare i prodotti ed erogare i servizi

- impegnandosi a svolgere le attività interne e le attività secondo le prescrizioni delle autorità competenti;
- collaborando con gli organi competenti al fine di pubblicizzare l'attività, in modo da evitare l'insicurezza delle parti interessate sulla conformità alla normativa vigente;

• **Enti di Certificazione:**

- Impegnandosi a comunicare tempestivamente ed in modo trasparente in caso di eventi di emergenza significativi

• **Vicini**

- comunicando efficacemente ed in modo trasparente;
- operando nel continuo rispetto della legislazione in materia ambientale

Medico Competente e RSPP

- comunicando efficacemente ed in modo trasparente al fine di metterlo in condizione di erogare correttamente le prestazioni



L'impegno al miglioramento è definito dalla Direzione attraverso gli obiettivi ed i traguardi che sono definiti annualmente dalla Direzione e sono diffusi a tutto il personale dipendente in occasione di apposite riunioni o trasmesse a tutto il personale che opera in nome e per conto dell'Organizzazione durante incontri specifici.

La Presidente del CdA

